

برنامه راهبردی دانشکده داروسازی

چشم انداز:

دانشکده داروسازی کرمانشاه در راستای نیل به اهداف سند چشم انداز بیست ساله طبق برنامه ریزی های مدون بر آن است که در زمینه های مختلف آموزشی، تحقیقاتی - فناوری و خدمات دارویی یکی از دانشکده های شاخص و متمایز در سطح کشور و منطقه بوده و ضمن همکاری مؤثر و نزدیک با سایر دانشکده های داروسازی کشور و همچنین منطقه، بتواند ارتقاء سطح توانمندی علمی اعضای هیات علمی و جهت تربیت دانش آموختگان توانمندی و فرهیخته گام بردارد.

رسالت:

مهمترین رسالت های دانشکده را می توان به شکل زیر نام برد:

- ۱- تربیت دانش آموختگان داروسازی عمومی توانمند متناسب با نیازهای روز جامعه
- ۲- تربیت دانش آموختگان رشته های تخصصی فارماکوگنوزی و زیست مواد دارویی در مقطع Ph.D
- ۳- ایجاد تولیدات علمی در سطح بین المللی با تأکید بر تولیدات علمی کاربردی و محصول محور و ترجیحاً متناسب با مسائل روز جامعه و کشور
- ۴- ارائه خدمات دارویی براساس آخرین یافته های علمی و همچنین تأمین داروهای بیماران خاص در داروخانه های آموزشی - خدماتی دانشکده
- ۵- ارائه خدمات مشاوره ای به سایر اعضای کادر درمان در بیمارستان های آموزشی - درمانی دانشگاه
- ۶- جذب اعضای هیأت علمی توانمند در زمینه های آموزشی و پژوهشی
- ۷- افزایش سطح آگاهی و توانمندی دانشجویان با برگزاری کارگاه های مختلف علمی و دعوت از اساتید سرشناس در داروسازی در بخش های مختلف مانند صنعت داروسازی
- ۸- کمک به حفظ و تقویت ارزشها و باورهای دینی، مذهبی، فرهنگی و سیاسی دانشجویان و اعضای هیات علمی
- ۹- اعتلا اخلاق حرفه ای کارکنان، دانشجویان و اساتید
- ۱۰- فراهم نمودن امکانات و تجهیزات بروز آموزشی تحقیقاتی

اهداف کلی:

- ۱- توسعه زیر ساخت های عمرانی دانشکده با توجه به افزایش تعداد اعضای هیات علمی و دانشجویان
- ۲- ایجاد انگیزه و ارتقای سطح توانمندی اعضای هیات علمی در بخش های پژوهشی و آموزشی
- ۳- توسعه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی Ph.D.
- ۴- افزایش جذب دانشجویان خارجی
- ۵- تدوین درسنامه ها و منابع آموزشی به منظور جبران ضعف آموزشی برخی واحدهای درسی
- ۶- گسترش دوره های آموزشی غیر متمرکز
- ۷- اصلاح ساختار سازمانی و اداری دانشکده

G1: اهداف عینی برنامه استراتژیک در حوزه توسعه زیر ساخت های عمرانی

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G101	ساخت گلخانه گیاهان دارویی و بهره برداری از آن	پایان سال اول برنامه	تعداد واحد	یک واحد	دانشکده	معاونت اداری مالی
G102	افزایش تعداد اتاق های گروه های آموزشی	پایان سال دوم برنامه تعداد اتاق	تعداد اتاق	۶ اتاق	دانشکده	معاونت اداری مالی
G103	افزایش فضای فیزیکی داروخانه مدل	پایان برنامه	متر اژ	۱۵۰ متر مربع	دانشکده	معاونت اداری مالی
G104	افزایش فضای فیزیکی آزمایشگاه مرکزی	سال دوم برنامه	تعداد واحد	یک واحد	دانشکده	معاونت اداری مالی

G2: اهداف عینی توانمندی سازی هیات علمی

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G201	تدوین و اجرای کارگاه های آموزش علوم پزشکی به صورت مداوم برای اعضای هیات علمی	پایان سال اول برنامه	تعداد کارگاه	۴ کارگاه در یک سال	EDO	معاونت آموزشی دانشکده
G202	شرکت اعضای هیات علمی شاخص پژوهشی در سمینارهای مهم بین المللی و حمایت مالی از آنها به منظور توسعه پژوهش های بنیادین	پایان برنامه	تعداد سمینارها و کنفرانس های بین المللی	سالانه حداقل یک سمینار بین المللی	EDO	معاونت آموزشی دانشکده
G203	توسعه آزمایشگاه مرکزی از طریق به روزرسانی تجهیزات و خرید تجهیزات پیشرفته	پایان برنامه	خرید یا نوسازی تجهیزات اصلی آزمایشگاه ی	سالانه حداقل خرید یک قلم از تجهیزات	معاونت پژوهشی	دانشکده

G3: توسعه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی Ph.D.

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G301	جذب دانشجو تحصیلات تکمیلی در رشته فارماکولوژی	پایان برنامه	جذب دانشجو	جذب حداقل یک دانشجو	گروه آموزشی	دانشکده/دانشگاه

G302	جذب دانشجوی تحصیلات تکمیلی در رشته دارویی	پایان برنامه	جذب دانشجوی	جذب حداقل یک دانشجوی	گروه آموزشی	دانشکده/دانشگاه
G303	خرید یک دستگاه NMR به منظور ایجاد زیر ساختهای لازم جهت جذب دانشجوی تحصیلات تکمیلی در رشته شیمی دارویی	پایان برنامه	خرید دستگاه	خرید یک دستگاه NMR 400	گروه آموزشی	دانشکده/دانشگاه

G4: افزایش جذب دانشجوی خارجی

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G401	تدوین درسنامه به زبان های انگلیسی و کردی	پایان سال سوم برنامه	تعداد درسنامه های تدوین شده	هر سال حداقل ۶ درسنامه	گروه آموزشی	معاونت آموزشی دانشکده
G402	راه اندازی و تکمیل سایت دانشکده به زبان های فارسی و کردی	پایان سال دوم برنامه	ایجاد بخش های سایت به زبان های انگلیسی و کردی	تکمیل کامل بخش های انگلیسی و کردی سایت دانشکده	بخش IT دانشگاه و معاونت امور بین الملل	معاونت آموزشی دانشکده
G403	برپایی برنامه های فرهنگی برای دانشجویان بین المللی به منظور آشنایی با فضای فرهنگی و اجتماعی جامعه ایرانی	پایان برنامه	تعداد برنامه های اجرا شده	هر سال حداقل ۴ برنامه	امور فرهنگی دانشکده	دانشکده

G5: تدوین درسنامه و منابع آموزشی به منظور جبران ضعف کوروکولیوم برخی واحدهای درسی

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G501	ارزیابی کوروکولیوم واحدهای درسی و تعیین نقاط ضعف آنها و ذکر نقاط ضعف در مصوبه شورای آموزشی دانشکده	پایان سال اول برنامه	تعداد کوروکولیوم های بررسی شده	بررسی کوروکولیوم کلیه واحدهای درسی	گروه آموزشی	معاونت آموزشی دانشکده
G502	تعیین منابع مرجع جهت جبران ضعف کوروکولیوم و بومی سازی آنها بعد از تصویب در شورای آموزشی دانشکده	پایان سال دوم برنامه	تعداد منابع مشخص شده و بومی سازی منابع	تکمیل کامل پروسه برای تمامی منابع	گروه آموزشی	معاونت آموزشی دانشکده
G503	تدوین درسنامه تکمیلی به منظور جبران ضعف کوروکولیوم دروس دارای ضعف	پایان برنامه	تعداد درسنامه تدوین شده	تدوین تمامی درسنامه های تکمیلی	گروه آموزشی	معاونت آموزشی دانشکده

G6: گسترش دوره های آموزشی غیر متمرکز

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G601	تهیه و تدوین برنامه، دستورالعمل دوره های آموزشی غیر متمرکز کوتاه مدت برای دانشجویان	پایان سال اول برنامه	۱۰۰٪	آماده سازی کامل برنامه و دستورالعمل	معاونت آموزشی و EDO	معاونت آموزشی

G602	نیازسنجی موضوع دوره های کوتاه مدت از دانشجویان	سالانه	هر رشته شغلی حداقل یک نیازسنجی در سال	گزارش نهایی	EDO	معاونت آموزشی
G603	اجرای دوره ها	سالانه	هر گروه یک دوره	اجرای دوره	گروه آموزشی	معاونت آموزشی

G7: اصلاح ساختار سازمانی و اداری دانشکده

هدف کلی مرتبط	عنوان هدف	زمان دسته بندی	شاخص	میزان دستیابی	واحد اجرایی	مسئول پیگیری
G701	باز تعریف ساختار بخش پژوهشی دانشکده	پایان برنامه	تعریف ساختار و استخدام کارشناس	٪۱۰۰	بخش پژوهش	مدیر پژوهش
G702	تعریف و تصویب تصحیلات و مدرک تحصیلی افرادی که می توانند عهده دار پست های مختلف در دانشکده شوند	پایان برنامه	تعریف جدول شغلی/تحصیلی	٪۱۰۰	معاونت های آموزشی/اداری مالی	دانشکده/دانشگاه
G703	باز تعریف چارت سازمانی دانشکده با توجه به نیازها و برنامه های آینده	پایان برنامه	تدوین چارت سازمانی	٪۱۰۰	معاونت های آموزشی/اداری مالی	دانشکده/دانشگاه

ارزشها:

- ۱- ارزش نهادن به فراگیری علم و داشتن انگیزه، خلاقیت، نوآوری و پشتکار در امر یاددهی و یادگیری دانش
- ۲- حفظ و ارتقاء فرهنگ اصیل ایرانی - اسلامی
- ۳- حفظ و اعتلاء شأن و جایگاه اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان
- ۴- رعایت اخلاق حرفه ای در حیطه های مختلف آموزش، پژوهش و ارائه خدمات دارویی
- ۵- تکریم ارباب رجوع در بخش های مختلف اداری و خدماتی (داروخانه و بیمارستان)
- ۶- تعهد، مسئولیت پذیری و وجدان کاری
- ۷- تعامل و همکاری در فعالیت های گروهی و تیمی
- ۸- ارتقاء و پیشرفت مداوم بخش های مختلف آموزشی، پژوهشی و خدماتی دانشکده
- ۹- ارتقاء توانایی های اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان در ابعاد مختلف فرهنگی، اجتماعی و حرفه ای

نقاط قوت:

شامل امکانات، پتانسیل ها و منابع موجود در سازمان بوده که جهت دستیابی به اهداف سازمان نقش کمک کننده دارند.

- ۱- وجود اعضای هیات علمی توانمند، جوان و باپشتکار
- ۲- وجود دانشجویان با استعداد و توانا در زمینه های مختلف پژوهشی و فناوری و فرهنگی
- ۳- وجود تجهیزات و امکانات مناسب آموزشی از قبیل فضاهای آموزشی آزمایشگاهی آموزشی و امکانات سمعی-بصری در کلاسها
- ۴- وجود امکانات و تجهیزات مناسب آموزش مجازی نظیر اتاق آکوستیک جهت برگزاری کلاسهای آنلاین و تولید محتوا
- ۵- استقرار واحدهای مختلف پژوهشی در دانشکده نظیر کمیته تحقیقات دانشجویی، دفتر USERN و کافه فناوری
- ۶- برخورداری از امکانات مناسب پژوهشی نظیر فضاهای آزمایشگاهی و دستگاهها
- ۷- برخورداری دانشکده از ساختمان و فضای فیزیکی مناسب و مستقل
- ۸- حضور اساتید با مرتبه های دانشیاری و استادی
- ۹- فعال بودن دفتر توسعه آموزش (EDO) در تشکیل منظم جلسات هفتگی مربوط به کمیته های مختلف EDO

- ۱۰- پذیرش دانشجویان خارجی
- ۱۱- برخورداری از نیروی کارشناس IT در بخش آموزش مجازی
- ۱۲- استقرار دفتر مشاوره دانشجویی دانشکده
- ۱۳- مدیر دانشجویی - فرهنگی دانشکده
- ۱۴- استقرار مراکز تحقیقاتی علوم دارویی و دارورسانی نانو در دانشکده
- ۱۵- مشارکت اعضای هیات علمی در تأمین شرکتهای دانش بنیان
- ۱۶- انتصاب اعضای هیات علمی دانشکده در بخشهای مختلف مدیریتی در دانشگاه از قبیل معاونت غذا و دارو، معاونت تحقیقات و فناوری، مدیریت پژوهش، مدیریت دارو و مواد کنترل، دبیر امور هیات علمی، مدیر مرکز رشد، مدیر امور بین الملل، رئیس پژوهشکده فناوری سلامت، مدیر گروه طب سنتی
- ۱۷- معاونت مستقل جهت دانشجویان بین الملل در دانشکده
- ۱۸- اخذ مدارک کارشناسی ارشد مرتبط با آموزش نظیر تکنولوژی آموزشی توسط کارشناسان آموزش دانشکده
- ۱۹- اخذ مدرک **فلوشیپ های** آموزشی توسط برخی از اعضای هیات علمی دانشکده
- ۲۰- برخورداری از مجوز پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی در مقطع Ph.D
- ۲۱- انتشار مجله انگلیسی زبان JRPS
- ۲۲- حضور اعضای هیات علمی داروسازی بالینی در بیمارستان های آموزشی درمانی دانشگاه
- ۲۳- برخورداری داروخانه های آموزشی از فضای فیزیکی مناسب جهت آموزش دروس کارآموزی و کارورزی
- ۲۴- ارائه خدمات آزمایشگاهی از طریق سامانه آزمایشگاه مجازی
- ۲۵- حضور کارشناس توانمند آشنا با دستگاههای آزمایشگاهی

نقاط ضعف:

- ۱- کمبود فضای فیزیکی در خصوص اتاق اعضای هیات علمی با توجه به افزایش روبه رشد تعداد اعضای هیات علمی
- ۲- انگیزه پایین برخی از اساتید به فعالیت های آموزشی پژوهشی
- ۳- انگیزه پایین دانشجویان به دلیل افزایش تعداد فارغ التحصیلان در سال های اخیر و کم شدن فرصت های شغلی
- ۴- کمبود فضای فیزیکی داروخانه مدل دانشکده
- ۵- عدم برخورداری از برخی دستگاههای آزمایشگاهی نظیر MS، NMR و...
- ۶- عدم دسترسی به برخی منابع علمی نظیر ژورنال های مرتبط با انجمن شیمی آمریکا (ACS)

- ۷- عدم مشارکت فعال اعضای هیات علمی در فعالیت های فرهنگی
- ۸- نبود سالن امتحانات در دانشکده
- ۹- کمبود پست های هیات علمی در چارت تشکیلاتی دانشکده
- ۱۰- عدم وجود ارتباط مناسب با صنعت
- ۱۱- کمبود عضو هیات علمی در برخی گروه های آموزشی نظیر داروسازی بالینی
- ۱۲- انگیزه کم دانشجویان جهت ادامه تحصیل در مقاطع Ph.D
- ۱۳- کمبود نیروی خدماتی در دانشکده

فرصت ها:

- ۱- نزدیکی به اقلیم کردستان عراق و فراهم بودن شرایط جهت جذب دانشجویان خارجی
- ۲- استقرار کارخانه باختر بیوشیمی
- ۳- همجواری با دانشگاه رازی و دانشکده شیمی
- ۴- نزدیک بودن به بیمارستان امام رضا(ع)
- ۵- نزدیکی به مرکز تحقیقات بیولوژی پزشکی
- ۶- نزدیکی به دانشکده پزشکی
- ۷- نزدیکی به مرکز مهارت های بالینی
- ۸- نزدیکی به معاونت غذا و دارو
- ۹- نزدیکی به آزمایشگاه جامع تحقیقات و کلد روم
- ۱۰- نزدیکی به مرکز کارآزمایی بالینی
- ۱۱- اقلیم و پوشش گیاهی مناسب منطقه جهت پروژه های تحقیقاتی مرتبط با گیاهان دارویی
- ۱۲- وجود سایت تولید مواد موثره دارویی و اتاق تمیز در مرکز رشد دانشگاه
- ۱۳- وجود بیمارستان های متعدد و تخصصی (قلب ، اطفال ، زنان و ...) در کرمانشاه

تهدیدها:

- ۱- عدم همکاری مناسب صنایع دارویی جهت برگزاری کارآموزی صنعت

- ۲- افزایش تعداد پذیرش دانشجویان مغایر با ظرفیت اعلام شده از طرف دانشکده
- ۳- ضعف کورکیولوم آموزشی در برخی واحدهای دولتی و عدم تطابق با نیازها می باشد.
- ۴- عدم امکان استخدام و به کارگیری نیروهای خدماتی و کارشناس توسط دانشگاه
- ۵- افزایش قیمت مواد و دستگاههای آزمایشگاهی به دلیل تحریم های اقتصادی
- ۶- کمبود نیروی متخصص جهت سرویس و تعمیر برخی از دستگاههای معیوب و مستهلک در استان
- ۷- عدم وجود منابع مالی کافی در دانشگاه به منظور توسعه زیر ساخت ها نظیر فضای فیزیکی و تجهیزات آزمایشگاهی